

miltton



Tulevikujuhi kiirendi

Arenguprogramm uue tööilma juhtidele

Ülevaade

Meie meeskonda käivitab eesmärk algatada või aidata ellu viia ühiskonnas positiivseid muutusi. Üks neist on soov jõuda Eestini, kus organisatsioonid on nii hästi juhitud, et neis töötavad inimesed on omas nahas õnnelikud.

Teiste mõjutamiseks peab alustama **iseendast**. Eduka enesejuhina saab täielikult panustada tulemuslikku koostöösse oma **meeskonnaga**, kes on **organisatsiooni** oluline ja olulist väärtust loov lüli. Seeläbi saab suhestuda hästi **maailmaga meie ümber** ning toimetada selles vastutustundlikult, näidates eeskuju kogu valdkonnale

Meie julgus kõike eelnevat väita põhineb koostöökogemusel kümnete, isegi sadade **Eesti ja Põhjamaade organisatsioonidega**. Nõustajatena töötades oleme saanud olla erinevate ettevõtete köögipoolel idufirmadest rahvusvaheliste korporatsioonideni, näinud ja lahendanud **juhtimisalaseid väljakutseid** terve spektri ulatuses.

Meil on aastate jooksul kujunenud arusaam edukast tulevikujuhist. **Tulevikujuht** suudab juhtida inimesi loovalt, inimkeskselt ja mõjusalt ning tunnetab oma organisatsiooni kohta ja vastutust ühiskonnas.

Ükski ettevõtmine ei saa tänases määramatus ja kiiresti muutuv maailmas olla edukas suhestumata ümbritsevaga. Nii peab juht hoidma kätt pulsil hulgal poliitilistel, majanduslikel, sotsiaalsetel, tehnoloogilistel demograafilistel trendidel, et olla elujõuline ka tundmatus tulevikus.

Millal?

Registreerimise algus 20.02.2020

- **I kiirendi: MINA**
26.-27. august
- **II kiirendi: MEESKOND**
1.-2. oktoober, 14.-15. oktoober
- **III kiirendi: ORGANISATSIOON**
4.-5. november
- **IV kiirendi: MAAILM MEIE ÜMBER**
2.-3. detsember
- **Lõpetamine**
11. detsember

Miltton New Nordics koolituskeskus, Tallinn

Kellele?

- Keskastmejuht
- Juhi ambitsiooniga tippspetsialist
- Noor juht
- Kiirelt kasvava organisatsiooni juht
- Tulevikku vaatav küps juht

Mõju

Kiirendis osalenu:

- mõistab paremini enda tugevusi ja arengukohti juhi ja inimesena
- oskab käivitada ennast ja teisi inimesi
- arendab oskusi teistest inimestest aru saamiseks ja erinevate inimtüüpidega suhtlemiseks
- oskab võimendada enda ja meeskonna loovust
- suudab keerulisi suhtlusolukordi lahendada
- tunneb väärtuspõhise juhtimise põhimõtteid
- on tuttav disainmõtlemissaamise ja agiilse juhtimise põhimõtete ja tööriistadega
- oskab koosloomeprotsessi algatada ja juhtida
- mõistab paremini oma meeskonna ja organisatsiooni rolli ühiskonnas ning on võimeline rakendama vastutustundliku ettevõtluse praktikaid

Kiirendis osalenu naaseb organisatsiooni:

- juhina, kes tänu uutele teadmistele ja kogemustele toob kiiresti muutuv keskkonnas oma meeskonnaga paremaid tulemusi
- iseendega paremini toimetuleva juhina
- arenguhüppe teinud juhina, kes on saanud kätte suuna edasiliikumiseks
- motiveerituna
- inimesena, kes on võimeline eest vedama organisatsioonisiseseid või ühiskondlikke muutusi

Õpimeetodid



lühiloengud



arutelud



kogemuslood



praktikumid



3 h mentornõustamist



lisamaterjalid

Programm

Tulevikujuhi kiirendi kulgeb läbi nelja suure teema, mida mõtestatakse kõikidel juhtimise tasanditel: **eneses, meeskonnas, organisatsioonis ja maailmas meie ümber**. Iga kiirendi jooksul saab osaleja teemadest järgmise tasandi vaate, mis võimaldab kokku panna tervikliku vaate oma tegevuskeskkonnast.

4 kiirendit

Seeläbi aitame kindlustada, et tähtsate otsuste tegemisel oleksid kõik olulised komponendid arvesse võetud. Nii on juhil suurem kindlustunne ja tööriistad oma organisatsiooni tõhusaks edasiviivmiseks ning kiiresti muutuvast maailmast konkurentsiks püsimiseks.

11 päeva

KONTEKST

Meie sisemine ja meid ümbritsev mänguväljak, ühiskonna trendid ja suundumused, mida tasub tunda, ning viisid neis orienteerumiseks

VÄÄRTUSED

Midagi kindlat, millest lähtudes hoida õiget kurssi ja kindlat meelt nii iseendas, oma inimestes kui ka suunata maailma

4 praktikumi

KOOSTÖÖ

Mina ise ja minu organisatsioon edasiviivates suhetes teiste inimeste ja organisatsioonidega

MUUTUSTE JUHTIMINE

Uue algatamine ja edukas lõpule viimine iseendas, meeskonnas, organisatsioonis ja ühiskonnas

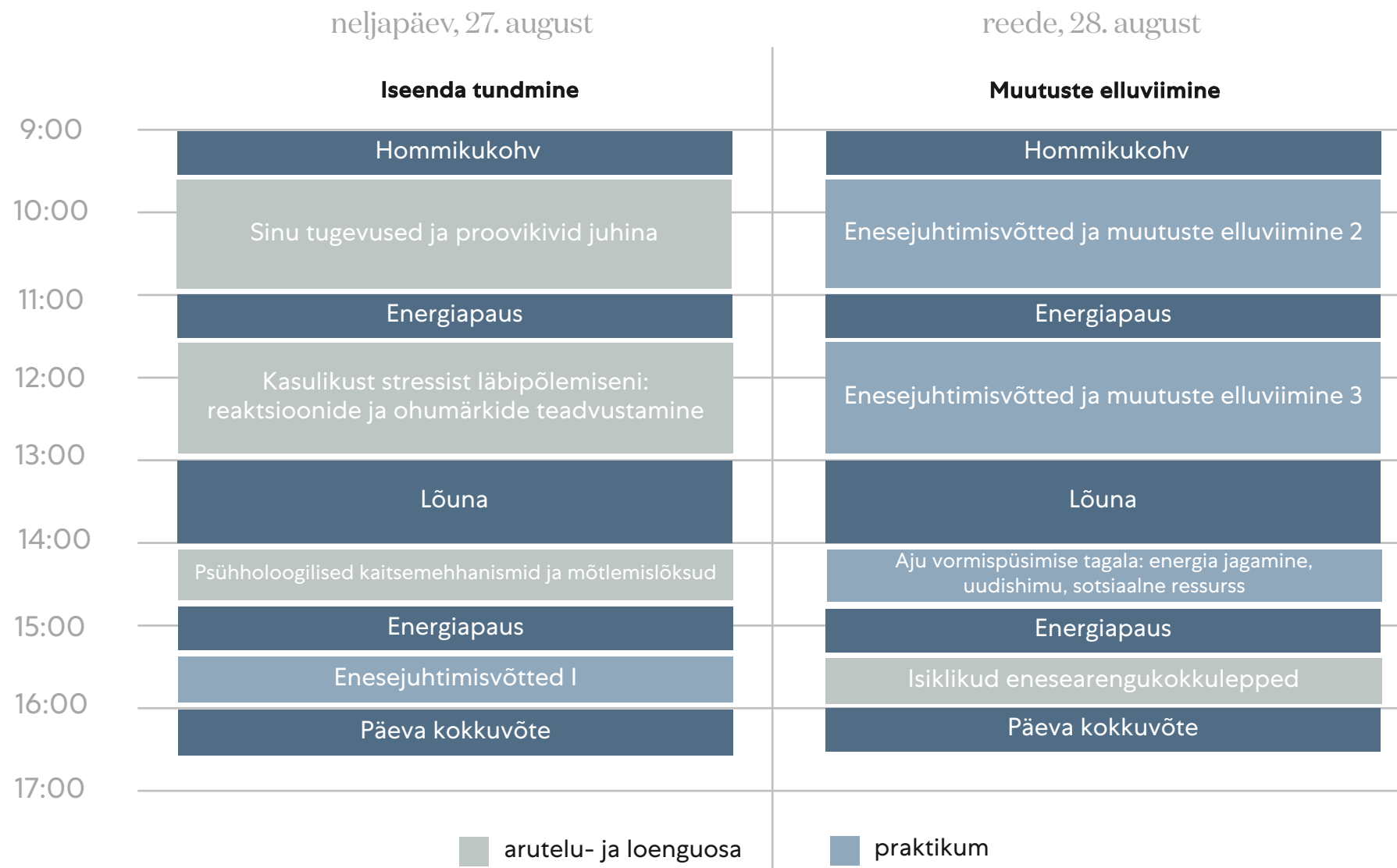
12+ osalejat

	KONTEKST	VÄÄRTUSED	KOOSTÖÖ	MUUTUSTE JUHTIMINE	PRAKTIKUM
KIIRENDI I: MINA	Enesediagnostika: minu tugevused ja proovikivid	Inimaju jaoks olulised kvaliteedid	Mina suhetes teistega	Enesejuhtimis- võtted	Tulemuslik enesejuhtimine ja energia jagamine
KIIRENDI II: MEESKOND	Innovatsiooni- kultuur ja loov eestvedamine	Meeskonna väärtused ja psühholoogiline turvatunne	Meeskonna- dünaamika, motivatsioon, tagasiside	Muutuste algatamine ja juhtimine koos meeskonnaga	Disainmõtlemise ja agiilse juhtimise tööriistakast
KIIRENDI III: ORGANISATSIOON	Uus tööilm: põlvkondlikud erinevused ja tööõnne valem	Organisatsiooni väärtuspõhine juhtimine	Osalusprotsess ja interdistsiplinaar- ne koostöö oma organisatsioonis	Muutused ja nende juhtimine organisatsioonis	Oma organisatsiooni ees ootava muutuse planeerimine
KIIRENDI IV: MAAILM MEIE ÜMBER	Eesti ja maailma trendid ja mõjurid: keskkond, poliitika, ühiskond	Organisatsiooni mõju ühiskonnale, keskkonnale ja majandusele	Ühiskondlik koostöö ja võrgustike ehitamine	Vastutus- tundlikkus ettevõtte strateegias	Oma organisatsiooni koha määratlemine ühiskonnas

Kiirendi I: MINA

Edukas eestvedamine saab alguse iseenda tundmisest ja oskuslikust juhtimisest.

Teadlikkus mõtete ja tunnete suunamise võimalustest aitab viia ellu kasulikke muutusi, tegutseda tulemuslikumalt ja ennetada ülepinget nii iseendal kui teistel.



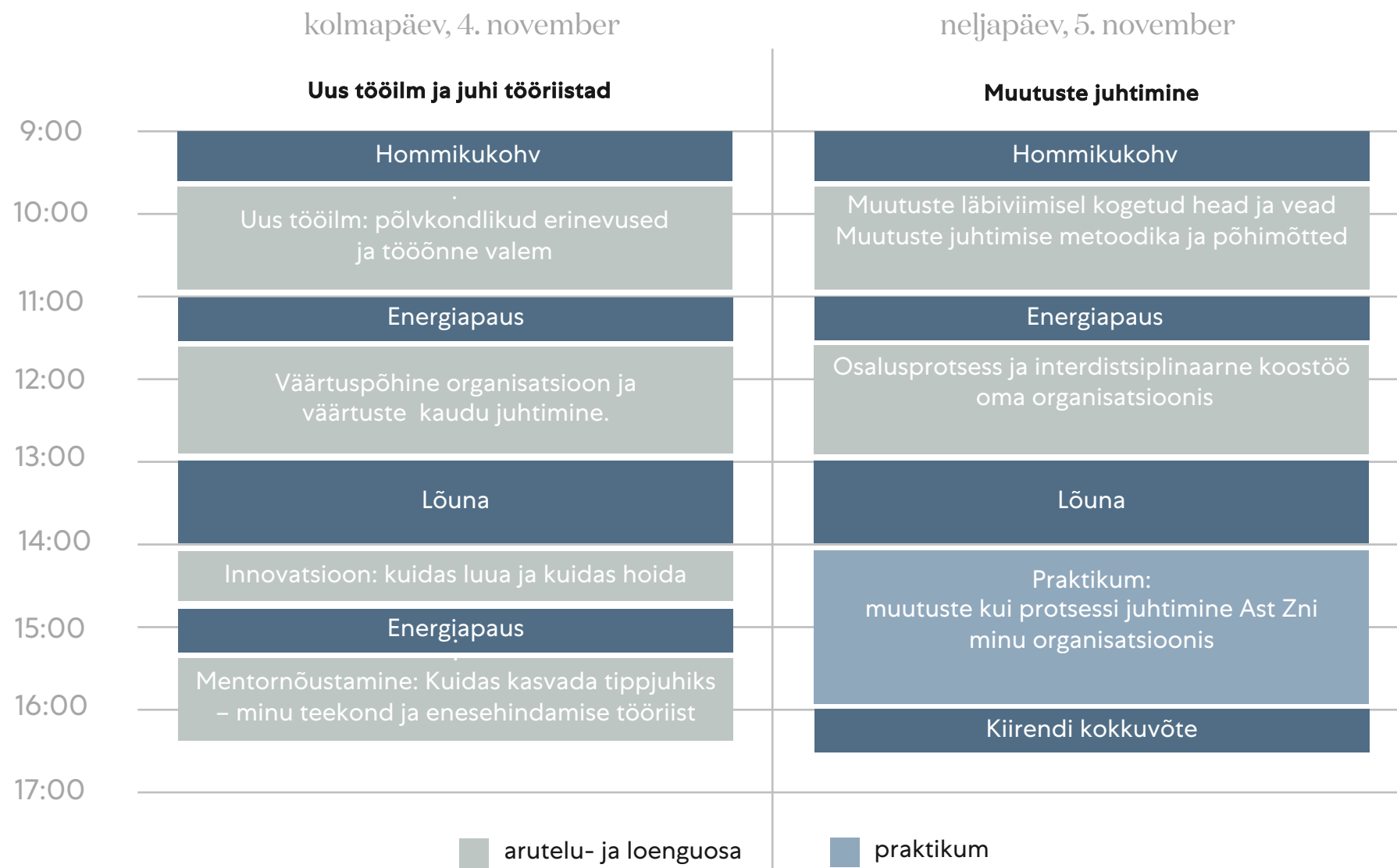
Kiirendi II: MEESKOND

Inimeste mõjusa ning tulemusliku juhtimise eelduseks on oskus teistest inimestest aru saada, erinevate inimtüüpidega suhelda ning ka keerulisi suhtlusolukordi lahendada. Enda ja meeskonna loovust võimendades saab jõuda kiiremini uudsete lahendusteni nii toodete ja teenuse arendamisel kui ka uute olukordade lahendamisel.

	neljapäev, 1. oktoober	reede, 2. oktoober	kolmapäev, 14. oktoober	neljapäev, 15. oktoober
	Tulemuslik meeskond	Edasiviiv suhtlemine	Disainmõtlemise töötuba I	Disainmõtlemise töötuba II ja agiilsed praktikad
9:00	Hommikukohv	Hommikukohv	Hommikukohv	Hommikukohv
10:00	Väärtused ja väärtuspõhine juhtimine, muudatuste juhtimine	Motivatsiooni põhisambad ja juhtimistegevused nende toetamiseks	Sissejuhatus disainmõtlemisse, harjutused	Loovuse juhtimine ja ideestamine
11:00	Energiapaus	Energiapaus	Energiapaus	Energiapaus
12:00	Tõhusa meeskonna 5 kriteeriumi (Google'i mudel)	Edasiviiva suhtlemine praktikad muutuste algatamisel ja tagasiside andmisel	Empaatia loomine: tööriistad	Ideede klasterdamine ja parima valimine
13:00	Lõuna	Lõuna	Lõuna	Lõuna
14:00	OKRid tulemusjuhtimise tööriistana	Edasiviiva suhtlemise praktikum	Intervjuude läbiviimine	Agiilne juhtimine: mis ja milks?
15:00	Energiapaus	Energiapaus	Energiapaus	Energiapaus
16:00	Meeskonnadünaamika ja grupiprotsessid, konflikt	Edasiviiva suhtlemise praktikum	Probleemi selgitamine	Agiilse juhtimise praktikad
	Päeva kokkuvõte	Päeva kokkuvõte	Päeva kokkuvõte	Päeva kokkuvõte
17:00				
		■ arutelu- ja loenguosa	■ praktikum	

Kiirendi III: ORGANISATSIOON

Kuidas kasvada meeskonna juhist organisatsiooni juhiks? Kuidas juhtida kaasaegse tööilma jaoks kriitilise tähtsusega sisemisi protsesse? Teadlikkus muutuste juhtimise võimalustest aitab viia ellu madalamete riskidega muutusi, tegutseda tulemuslikumalt ja ennetada vastupanu.



Kiirendi IV: MAAILM MEIE ÜMBER

Kust ja kuidas alustada organisatsiooni või ettevõtte vastutustundliku tegevusega? Miks ma peaksin mõtlema organisatsiooni keskkondlikule, sotsiaalsele või majanduslikule „jalajäljele” ning kas midagi juhtub, kui seda ei tee?

kolmapäev, 2. detsember

Väljakutsed, trendid ja võimalused maailmas meie ümber

9:00	Hommikukohv
10:00	Globaalsed väljakutsed organisatsioonidele
11:00	Eesti Uues Põhjas
12:00	Poliitika, kogukondade ja aktivistide mõju ühiskonnas. Kuidas mina juhina seda mõjutada saan? Kas minust saab lobist?
13:00	Lõuna
14:00	
15:00	Ühiskondlik koostöö: vestlusring ja teooria
16:00	Päeva kokkuvõte
17:00	

arutelu- ja loenguosa

neljapäev, 3. detsember

Praktikum: oma organisatsiooni koha määratlemine ühiskonnas

Hommikukohv
Mõjuindeksid, ÜRO kestliku arengu eesmärgid ja GRI raporteerimine
Energiapaus
Organisatsiooni tegevuse mõjude kaardistamine. Eesmärgid, mõõtmine ja jälgimine
Lõuna
Kestliku arengu eesmärkide integreerimine organisatsiooni strateegiasse
Energiapaus
Vastutustundlikkuse viimine inimesteni: sise- ja väliskommunikatsioon, tööandjaturundus, aktiivne ühiskondlik käitumine
Päeva kokkuvõte

praktikum

Tunnistus



Milttonist

Meie ambitsioon on pakkuda kõige värskematel rahvusvahelistel teadmistel ja kogemustel põhinevat strateegilise nõustamise teenust.

Meie koduturuks on Uus Põhjala, kuhu kuuluvad lisaks traditsioonilistele Põhjamaadele ka Eesti, Läti ja Leedu.

Miltton Grupp on Soomes selle sajandi alguses asutatud kommunikatsiooniettevõtete grupp, mis on aja jooksul kommunikatsiooninõustamise alalt laienenud inimeste arendamise ja koolitamise, muutuste juhtimise, investorsuhete, reklaami ning rahvusvaheliste suhete nõustamise valdkondadesse.

Oleme osa 400-liikmelisest rahvusvahelisest meeskonnast, mis tegutseb praegu Tallinnas, Helsingis, Stockholmis, Brüsselis ja Washingtonis.

Investeering

4130€ + km

Üksikosaleja

3304€ + km
osaleja kohta (-20%)

3 või rohkem inimest
ühest organisatsioonist

Tiim



Kristi Liiva

Miltton Sisu asutaja, Miltton New Nordics partner, muutuste- ja arengunõustaja

Kristi Liiva on nõustamisettevõtte Miltton New Nordics kaasasutaja ja partner. Nõustajana paeluvad enim inimeste ja meeskondade arendamine, ettevõtete ja organisatsioonide muutuste juhtimine ning uute ühiskondlikult mõjusate ettevõtmiste käivitamine.

Milttoni kliente nõustab Kristi tuginedes pikaajalisele pangandussektori kogemusele Hoiupangas, Hansapangas ja Swedbanki Stockholmi peakontoris ning Eesti Energia kommunikatsiooni ning valitsuse kommunikatsioonibüroo juhtimisele. Kristi on korporatiivkommunikatsiooni, eriti muutuste juhtimise ja väärtusarenduse meister.

Kristi on Arvamusfestivali ellukutsuja ja valiti seetõttu aastal 2016. aasta kodanikuks ning aastal 2013 pressisõbraks. Lisaks sellele panustab ta oma aega ja teadmisi ühiskonnas oluliste organisatsioonide nagu SA Praxis, Eesti Rahvusringhääling, Rootsi-Eesti Koostööfond ja SA Kiusamisvaba kool nõukogudes.

Kristi teemad programmis: #muutustejuhtimine, #suhtlemisoskused, #koostöö, #kaasamine, #konfliktidelahendamine

Tagasiside

“Kristi tugevused on strateegiline nõustamine ja suure pildi/terviku nägemine, ärikriitiliste või organisatsiooni võtmetähtsusega teemade sõnastamine, püstitamine, olulistele probleemidele, võimalustele viitamine, värske lahenduste, ideede pakkumine, ettevõtte tunnetus, tegevjuhi nõustamine, ettevalmistamine erinevateks esinemisteks/sõnavõttudeks, süsteemide loomine – visioon, milline peaks olema tervikpilt ja selle samm-sammuline juurutamine, ise ettepanekute ja teemadega välja tulemine, kuulamisoskus, inimeste mõjutamis- ja kaasatõmbamise oskus. Võime tabada ära, mis on mõne inimese või grupi vajadus.”

- Marja-Liisa Alop, Eesti suurima eraterviseasutuse Unimed Grupi tegevjuht

“Kristi on kiire mõtleja, operatiivne tegutseja ja ideede genereerija, seoste looja. Väga hea ideestaja ja suure pildi looja. Tal on väga hea oskus inimesi käivitada ning koosolekute jm kollektiivse mõtlemistöö formaate eesmärgipäraselt ja tulemuslikult juhtida..”

- Teele Nagel, endine Heateo SA programmijuht

Tiim



Eva-Maria Kangro

Psühholoogiadoktor, muutuste juhtimise nõustaja

Tema missiooniks on toetada inimeste edu, rakendades psühholoogia ja kaasaegse neuroteaduse teadmisi, mida kinnitab ka omal nahal kogetu. Ta aitab meeskondadel ja (enese)juhtidel kasulikke muutusi ellu viia ning keset väljakutseid vormis püsida.

Eva-Maria kogemustepagas sisaldab laia spektrit tegevusi, mis on kõik ühe või teise nurga alt seotud inimekäitumise selgitamisega. Kui Eva-Maria parasjagu koolitust läbi ei vii, siis on ta ametis uurimisega, kirjutab, nõustab või konsulteerib. Peaasjalikult on tema teemadeks agiilne muutuste juhtimine, stressiga hakkamasaamine, motivatsioon ja edasiviiv suhtlemine, aga ka näiteks finantskäitumine ja arengupsühholoogia.

Eva-Marial on doktorikraad psühholoogias. Ta on üks Eesti Motiveeriva Intervjueerimise Treenerite Assotsiatsiooni asutajatest ja kuulub Eesti Mentorite Koja liikmeskonda.

Eva-Maria teemad programmis: #enesejuhtimine, #mõtlemislõksud, #motivatsioon, #suhtlemistehnikad, #agiilnejuhtimine

Tagasiside

“Eva-Maria on tasakaalukas, oma mõtteid selgesti väljendav koolitaja. Tema lihtsas ja selges eneseväljendusviisis avaldub tema kõrge professionaalsus – võime jõuda kõigi kuulajateni.

Mulle meeldis, kuidas ta laseb osalejatel oma mõtteid mõelda ja neid turvaliselt avaldada ning oskab alati sinna juurde midagi lisada, mis avab uusi maastikke. Räägib mõttekäigu lahti oma sõnadega, peegeldab seda tagasi.

Ei suru peale oma kindlalt arvamust vaid jätab ukse lahti igale arvamusele, mis ruumis kõlab. Ülimalt positiivne kogemus.”

- Karin Aarniste, Ortostuudio OÜ tegevjuht

“Suutis väga hästi siduda osalejate näiteid teemaga, ilma et koolituse fookus oleks nihkunud. Sain hea skeemi, kuidas olukordi tõlgendada ja kontrollida.”

- Lenno Uusküla, Eesti Pank, majandusteadlane

“Väga professionaalne, inimlik ja hea kuulata. Meeldis mõnus tasakaal teaduse ja päriselu näidete vahel.”

- Mari Seemer, Clarified Security koolitusjuht

Tiim



Jane Oblikas

Disainmõtlemise treener ja ekspert

Jane on disainmõtlemise treener. Tal on 20 aastane kommunikatsiooni- ja disainivaldkonnas töötamise taust. Usu ja kogemuse disainmõtlemise protsessist andis Janele 6 aastat (2011-2017) Eesti Disainikeskuse juhi kogemust teenusedisaini ja disainmõtlemise koolituste, meistriklasse ja äri- ja avaliku sektori innovatsiooni programmide arendamise vallas. Tema tugevused on juhtimiskogemus, disainmõtlemine, teenusedisain, strateegiline planeerimine ja loovus ning tal on magistrikraad fookusega juhtimisele ja turundusele Concordia Rahvusvahelisest Ülikoolist Eestis. Jane on kaasatud programmijuhi, teenusedisaineri, koolitajana, disainijuhi või moderaatorina mitmes arenguprogrammis: Avalike teenuste arendamise programm, Disaini meistriklass, Poliitikakujundajate oskuste arendamise programm, Kultuuriasutuste teenusedisaini koolitus- ja mentorprogramm (AMIF2018-13). Jane on Disainmõtlemise konverents 2018, 2019 ja 2020 ellukutsuja, programmijuht ja moderaator.

Jane teemad programmis: #disainmõtlemine, #teenusedisain, #looveestvedamine, #innovatsioonikultuur, #empaatia

Tagasiside

„Jane on disainmõtleamise vallas tõeline ekspert ja oskab teemat tasakaalukalt ning hea energiaga edasi anda. Meie sihiks oli töötajate teadmiste ühtlustamine ja selle eesmärgi me saavutasime. Töötuba oli süstematiseeritud ja andis meile võimekuse disainmõtleamise praktikaid ise edasi arendada.“

- Laura-Maria Freiberg, disainijuht, Telia Eesti AS

“Jane oli väga professionaalne, abivalmis ja paindlik. Hoidis töötuba ilusasti ajas, rääkis suurepäraselt inglise keelt ja kaasas mõtlemisse. Kõik materjalid olid ilusasti kaasas. Meeldis veel see, et andis järgmisteks sammudeks juhiseid. Esitlus oli väga sujuv ja arusaadav. Tiimile väga meeldis!”

- Madli Allikmäe, Interim BPI Manager, Ramirent Shared Services AS

Tiim



Annika Arras

Miltton New Nordics kaasasutaja ja tegevjuht, strateegilise kommunikatsiooni ning valitsus- ja ühiskonnasuhete nõustaja

Milttoni tiimis on Annika vastutada äriarendus ja meeskonna juhtimine, aga ka vastutustundliku ettevõtluse suund, mille arengule Eestis ta kaasa aidata soovib. Sellest huvist lähtuvalt kirjutab ta hetkel oma magistritööd uurides ettevõtete vastutustundliku äritegevuse mõju ekspordi- ja investorsuhetele Eesti ja Soome vahel.

Olles 11. aasta jooksul Reformierakonna kampaaniajuhi ametis omandanud põhjaliku kogemuse strateegilises ja poliitilises kommunikatsioonis, on Annika tänaseks konsulteerinud ja koolitanud organisatsioone Kaukaasiast Põhjamaadeni. Sellest kogemusest lähtuvalt oskab Annika ehitada sildu poliitikute, ettevõtjate ja kodanike vahel. 2016. aastal asutas Annika koos Friedrich Naumanni Fondi, ALDE partei ja Euroopa Liberaalse Foorumiga rahvusvahelise kooli European Women's Academy of Political Campaigning and Leadership, kus ta iga aasta üheksa kuud vältava programmi raames annab edasi oma kogemusi kommunikatsioonist, poliitikast ja juhtimisest paarikümnele naispoliitikule erinevatest Euroopa riikidest. Annikat võib tihti leida juhtimas konverentse või vedamas arutelusi nii Tallinnas, Helsingis kui Stockholmis. Annikal on kõrgharidus Soome filoloogias, ta on õppinud magistrantuuris meediat ja kommunikatsiooni ning lõpetamisjärgus on MBA Estonian Business Schoolis.

Annika teemad programmis: : #globaalnekontekst, #UusPõhjala, #poliitikad, #lobi, #mõjuühiskonnas

Tiim



Sirli Peepson

Vanemkonsultant, CSR ekspert

Sirli Peepson liitus Milttoniga 2017. aasta detsembris, asudes kliente nõustama kommunikatsiooni ning vastutustundliku ettevõtluse teemadel. Kommunikatsioonivaldkonnas on Sirli töötanud aastast 2005, nõustades nii avaliku, era- kui kolmanda sektori ettevõtteid ja asutusi. Kommunikatsioonivaldkonna töödes on Sirli vastutanud kogu kommunikatsioonijuhtimise eest: tegevuste, sündmuste ja uuringute planeerimisest teostuseni, nõustades kliente ka vastutustundlikkuse teemades paljudes Milttoni kliendiprojektides.

Sirli tugevuseks on oskus näha ühiskondlikult olulisi teemasid ettevõtluse kontekstis: ta on töötanud mitmete suur- ja väikeettevõtete vastutustundliku tegevuse diagnostika ja analüüside, vastutustundliku ettevõtluse strateegia loomise, aga ka tegevusplaanide väljatöötamisega, samuti on Sirli Milttonis nõustanud kliente äristrateegia ühendamises ÜRO kestliku arengu eesmärkidega.

Sirli on lõonud kaasa Kestliku Arengu Koalitsiooni SDGde teavituskampaania loomisel ning on vastutustundliku ettevõtluse indeksi töögrupi liige

Sirli teemad programmis: #mõjuühiskonnas, #poliitikad, #lobi, #CSR, #vastutustundlikettevõtlus

Tiim



Greetel Joanna Vörk

Programmikoordinaator

Greetel tunneb ennast hästi tegutsedes nii tööstus- ja infrastruktuuri projektide meeskondades kui ka kultuurivaldkonnas. Seda ilmestab ühelt poolt näiteks bakalaureusetöö, mis käsitles kommunikatsiooni kulgu ja väljakujunenud vastuolusid kohaliku tasandi tööstusarendusprojektile, ja teisalt suur kirg tantsu ning teiste loovalade vastu.

Greetel on Tartu Ülikooli ajakirjanduse ja kommunikatsiooni 2019. a vilistlane cum laude. Õpingute ajal tegi ta Miltton JLP meeskonnas kaks suvist praktikat, enne kui liitus Milttoni meeskonnaga 2019. aasta juulis. Praktika jooksul sai ta kätt proovida väga erinevate klientidega Tallinkist TransferWise'i ja noorte laulu- ja tantsupeoni 2017. aastal. Greetel nomineeriti praktikate eest ka Tööandjate Keskliidu konkursile Praktik Cum Laude.

Greeteli teemad programmis: #tehnilinekorraldus, #infovahetus, #arendus



miltton

Miltton Sisu

Muutuste ja arengunõustamisettevõte

Telliskivi linnak

tulevikujuht@miltton.com

+372 50 57 900

Kui segaduses on vaja luua selgust